



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ПЕРМСКОМ КРАЕ

ПРЕДПИСАНИЕ № 59/7-4856-19-ОБ/12-
16071-И/52-47

об устранении выявленных нарушений

« 16 » декабря 2019 г.

Государственная инспекция труда в
Пермском крае

(место составления предписания)

Кому

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "БОЛЬШЕ-
КОЧИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «16» декабря 2019 г. № 59/7-4856-19-ОБ/12-16059-И/52-47, акте о несчастном случае на производстве от «___» _____ г., заключении государственного инспектора труда от «___» _____ г.,

обязываю

устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права). (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Необходимо устранить нарушение: Отсутствуют извещение при	31.12.2019

	<p>выплате заработной платы в сентябре 2019г. работодателем МБОУ "Большекочинская СОШ" работника Рисковой Т.С.:</p> <p>1) о составных частях заработной платы, причитающейся ей за соответствующий период, а именно в расчетном листе выданом Рисковой Т.С. за сентябрь месяц 2019г. отсутствует доплата до минимального размера оплаты труда.</p> <p>Нарушены требования ст. 136 Трудового кодекса РФ.</p>	
2	<p>Необходимо устранить нарушение: О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.</p> <p>В то же время отсутствует уведомление Рисковой Т.С. в 2019г. об изменении учебной нагрузки, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений (Дополнительное соглашение к трудовому договору №33 от 02 сентября 2019г).</p> <p>Нарушены требования ст. 74 Трудового кодекса РФ.</p>	31.12.2019
3	<p>Необходимо устранить нарушение: С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).</p> <p>В нарушении данной нормы в дополнительном соглашении к трудовому договору №33 от 02 сентября 2019 г. заключенном с Рисковой Т.С. указано, что - В дополнение к установленной при распределении на учебный год учебной нагрузке, учитель осуществляет замещение временно отсутствующих учителей по Прказу Директора, или распоряжению заместителя директора школы по УВР с последующей компенсацией (без письменного согласия работника)</p> <p>Нарушены требования ст. 60.2,60 Трудового кодекса РФ.</p>	31.12.2019
4	<p>Необходимо устранить нарушение: В трудовом договоре от 28.08.2012 №33 заключенном с преподавателем Рисковой Т.С. отсутствует режим рабочего времени.</p> <p>Нарушены требования ст.57 Трудового кодекса РФ.</p>	31.12.2019

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

619000, г.Кудымкар, ул. Калинина,38

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 31.12.2019 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Государственный инспектор труда, Чудинов В.Д.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил (а)

Рачева Алена Витальевна, Директор МБОУ "Больше Кочинская СОШ"

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующий орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда, Чудинов В.Д.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)